



«Согласовано»
Руководитель
ДГД по области Абай
Р.М. Данияров
«09» июня 2025 года

Аналитическая справка о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в ДГД по области Абай

09.06.2025 года

город Семей

I. Вводная часть

Рабочей группой Департамента государственных доходов по области Абай (далее-Департамент) на основании приказа руководителя ДГД по области Абай от 11 апреля 2025 года № 98, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности структурных подразделений Департамента.

В соответствии с Типовыми правилами внутренний анализ коррупционных рисков Департамента осуществлен по следующему направлению:

Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Департамента.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Департамента и его территориальных подразделений.

В нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков осуществлялось в период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года.

Анализ коррупционных рисков проведен Рабочей группой, при этом независимые эксперты (специалисты) не привлекались.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельностью Департамента и его территориальных подразделений проводились по следующим вопросам:

- 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
- 2) урегулирования конфликта интересов;
- 3) оказания государственных услуг;
- 4) реализации разрешительных функций;
- 5) реализации контрольно-ревизионных функций;
- 6) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств;
- 7) заключения договоров с физическими и юридическими лицами;
- 8) разработки и эксплуатации информационных систем;

9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

II. Описательная часть

1. Управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам

Проведение внутреннего анализа организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Департаменте и его территориальных подразделениях осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан: Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О государственной службе в Республики Казахстан», «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Общая штатная численность органов государственных доходов области по состоянию на 01 мая 2025 года составляет 390 единиц (фактическая численность 358 единиц), в том числе Департамента - 206 единиц (фактическая численность - 191 единицы), территориальные органы государственных доходов - 184 единиц (фактическая численность - 167 единицы).

За период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года в органах государственных доходов области сменилось 88 человек (Департамента – 30 человек, территории - 58 человек), в том числе в связи с переходом внутри государственного органа - 13 человека, уволено в связи с переходом в другой государственный орган – 15 человек.

В период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года к дисциплинарной ответственности привлечено 52 должностных лица.

Проступков, дискредитирующих государственную службу за период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года - 0.

Изучение процессов прохождения государственной службы в ДГД по области Абай и его территориальных подразделениях (проведение конкурсов на вакантные должности, наложение дисциплинарных взысканий, переподготовки и повышения квалификации, наставничество и др.) показало, что в целом они соответствуют установленным требованиям законодательства о государственной службе

В ходе проведенного анализа по вопросам управления персоналом в деятельности Департамента коррупционных рисков не выявлено.

2. Урегулирования конфликта интересов

Этический контроль на государственной службе является важным механизмом профилактики коррупционных проявлений, нарушений служебной этики и урегулирования конфликта интересов.

Этому способствовало внедрение института уполномоченного по этике, что привело к дальнейшему формированию условий для повышения

служебной дисциплины и ответственности государственных служащих, а также дополнительного механизма противодействия коррупции.

В Департаменте функции Уполномоченного по этике возложены на заместителя руководителя Департамента.

В ходе анализа деятельности Уполномоченного по этике отчетов за период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года установлено, что уполномоченным по этике Департамента за отчетный период проводилась работа в рамках исполнения функций, возложенных на него Положением об Уполномоченном по этике, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан № 153 от 29.12.2015 года (*далее - Положение*). Касательно выявления конфликта интересов согласно представленным квартальным отчетам, письменных обращений о возникших конфликтах интересов или возможности его возникновения, не обнаружено.

В соответствии с подпунктом 9 пункта 4 Положения уполномоченный по этике обязан в целях профилактики и недопущения законодательства Республики Казахстан в сферах государственной службы, противодействия коррупции и Этического кодекса, а также формирования положительного имиджа государственной службы взаимодействовать с институтами гражданского общества и государственными органами.

Так, Уполномоченным по этике Департамента проводится работа по разъяснению законодательства Республики Казахстан в сфере государственной службы, профилактики коррупции, Этического кодекса.

Уполномоченным по этике Департамента ведется личный прием граждан согласно графика приема физических лиц, представителей юридических лиц, размещенного на интернет-ресурсе Департамента, что соответствует пункту 9 Раздела 3 Положения.

Уполномоченный по этике Департамента за период 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года проведено 25 совещаний, опубликовано 27 статей на интернет-ресурсе Департамента.

В период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года Уполномоченным по этике Департамента проведено анкетирование 230 сотрудников органов государственных доходов.

Проведенный анализ показывает на прозрачность деятельности Уполномоченного по этике Департамента.

По вопросам урегулирования конфликта интересов в деятельности Департамента коррупционные риски не выявлены.

3. Оказание государственных услуг

Департаментом в период 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года было оказано 530 403 государственных услуг, в том числе 371 093 по физическим лицам и 159 310 по юридическим лицам. Количество услуг в электронном виде составляет – 528 215, на бумажном носителе – 2 188.

В ходе проведенного анализа установлено, что государственные услуги, оказанные на бумажном носителе, соответствует законодательству Республики Казахстан.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по вопросам оказания государственных услуг в деятельности департамента коррупционные риски не выявлены.

4. Реализации разрешительных функций

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по вопросам реализации разрешительных функций в деятельности Департамента коррупционные риски не выявлены.

5. Реализации контрольно-ревизионных функций

1. Действующим законодательством о реабилитации и банкротстве предусмотрена обязанность для банкротного управляющего на ежемесячной основе представлять комитету кредиторов отчет о результатах работы с указанием сумм административных расходов, подлежащих оплате за отчетный месяц.

В свою очередь, кредиторы рассматривают отчет на предмет обоснованности указанных расходов и принимают решение об утверждении суммы административных расходов, подлежащих выплате.

Пунктом 3 статьи 100-1 Закона Республики Казахстан «О реабилитации и банкротстве» (далее - Закон) определено, что оплата административных расходов без решения комитетов кредиторов не допускается.

Из указанного следует, что банкротный управляющий не вправе представлять отчет о проделанной работе за период, превышающий один месяц. Решение кредиторов об утверждении таких административных расходов будет являться необоснованным, подлежащим отмене.

В этой связи, предлагаем, внести изменения и дополнения в Закон и другие подзаконные нормативно-правовые акты, где также будет предусмотрена конкретизация административных расходов в процедурах реабилитации и банкротства.

2. Сотрудник Управления по работе с несостоятельными должниками после признания должника банкротом должен провести анализ по фактам преднамеренного банкротства, то есть выяснить обстоятельства, повлекшие к признанию должника банкротом. При этом, анализ, мониторинг ЭСФ и выписок банка проводится сотрудником индивидуально, что может привести к сокрытию определенных сведений.

В связи с вышеизложенным, в целях исключения коррупционного риска, выявление признаков преднамеренного банкротства проводить автоматизировано путем реализации в ИС SDF, по завершению которой должностным лицом Департамента будет предоставлено право пользования.

6. Освоения и распределения бюджетных и финансовых средств

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по вопросам освоения и распределения бюджетных и финансовых средств в деятельности Департамента коррупционные риски не выявлены.

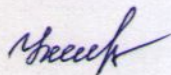
7. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по вопросам заключения договоров с физическими и юридическими лицами в деятельности Департамента коррупционные риски не выявлены.

8. Разработки и эксплуатации информационных систем

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по вопросам заключения договоров с физическими и юридическими лицами в деятельности Департамента коррупционные риски не выявлены.

Руководитель УЧР:



Ж. Нуракатова